

Sygn. akt IV U 1325/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 14 marca 2014 r.

Sąd Okręgowy w Sieradzu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący: SSO Dorota Załęska

Protokolant: staż. Monika Szukalska

po rozpoznaniu na rozprawie

w dniu 14 marca 2014 r. w Sieradzu

odwołania J. L.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Ł.

z dnia 21.08.2013 r. Nr (...)

w sprawie J. L.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Ł.

o emeryturę

zmienia zaskarżoną decyzję i przyznaje J. L. prawo do emerytury od osiągnięcia wieku.

Sygn. akt IV U 1325/13

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 21.08.2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Ł. odmówił J. L. prawa do emerytury na podstawie ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz. U. z 2009r. Nr 153, poz. 1227 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 ze zm.).

W dniu 11.09.2013r. w/w złożyła odwołanie, wnosząc o uwzględnienie jako pracy w szczególnych warunkach okresu zatrudnienia w Wytwórni (...) w R. od 12.05.1977 – 05.08.1992 oraz w Zakładzie (...) w R. od 05.06.1997 – 31.12.1998 i przyznanie prawa do przedmiotowego świadczenia.

W odpowiedzi organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania wskazując, że na wymagane 15 lat pracy w szczególnych warunkach, odwołująca nie udowodniła żadnego okresu.

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny:

J. L., urodzona (...)

W okresie od 12.05.1977 – 05.08.1992, J. L. była zatrudniona stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w Wytwórni (...) w R. z tym, że początkowo, tj. od 12.05.1977 – 31.07.1977 oraz od 1.09.1977 – 15.11.1977, odbywała przyuczenie do wykonywania pracy suwnicowej, a od 16.11.1977, powierzono J. L. obowiązki suwnicowej Wydziału (...).

Na bazie przedsiębiorstwa (...) w R., powstał (...) Sp. z o.o. W wym. przedsiębiorstwie J. L. była zatrudniona stale i w pełnym wymiarze czasu pracy także jako suwnicowa od 05.06.1997 – 31.12.1998, z tym, że od: 12.05.1998 – 16.05.1998, korzystała ze zwolnienia lekarskiego.

W październiku 1977r., J. L. zdała egzamin uprawniający do wykonywania pracy suwnicowej.

W Wydziale (...), w którym składano konstrukcje była wielonawowa hala z suwnicami. Praca odwoływanej odbywała się na tej hali produkcyjnej i polegała na przesuwaniu suwnicą elementów, które były następnie ustawiano do montażu. Po poskładaniu przez montaż tychże elementów, następnie wnioskodawczyni przestawiała je suwnicą na stanowisko spawaczy celem ich zespawania. Praca odbywała się w oparach, dymie od spawania. J. L. przewoziła także suwnicą duże elementy na malarnię. Pracę rozdzielał mistrz, nie było brygadzystów.

Początkowo J. L. obsługiwała suwnicę o udźwigu 8t, później pracowała w tej samej hali, ale w innej nawie o tonażu 20t - były to 2 haki: mały hak o udźwigu 5t, a drugi 20t. Konstrukcje boczne ważyły 27t, a środkowa ponad 30 t. Konstrukcje musiały być składane suwnicą, a następnie przesuwane suwnicą do spawania, które stanowiło zasadniczą część procesu produkcji. Większość elementów była składana pod kabiną, w której siedziała odwołująca obsługując suwnicę. Takie elementy składano na eksport do b. ZSRR. J. L. nie wykonywała obowiązków brygadzisty.

W drugim okresie zatrudnienia, odwołująca obsługiwała cięższe suwnice o udźwigu 32t; mały hak miał udźwig 8t. Do obsługi suwnic hakowych, obsługiwanych przez wnioskodawczynię były wymagane uprawnienia kat. II S. Uprawnienia do obsługi suwnic hakowych odwołująca nabyła w okresie zatrudnienia w (...) w R.. W latach 1978 – VII.1992, odwołująca otrzymywała dodatek szkodliwy (**wyjaśnienia wnioskodawczyni zawarte na płycie CD – 00: 01:46 – 00:16:07 k. 10/akta sprawy; świadectwo pracy k. 9, 31, poświadczony za zgodność z oryginałem dokumenty osobowe zawierające: umowy o pracę k. 11 - 13, angaż k. 14, karty wynagrodzeń k. 16 - 23/akta ZUS**).

W dniu 08.07.2013r., J. L. złożyła w ZUS wniosek o emeryturę (**wniosek/akta ZUS**).

Po rozpoznaniu wniosku organ rentowy uznał za udowodnione łącznie 20 lat, okresów składkowo – nieskładkowych i uzupełniających, w tym żadnego w szczególnych warunkach (**karta przebiegu zatrudnienia k. 55/akta ZUS**).

Decyzją z dnia 21.08.2013r., odmówiono J. L. przyznania prawa do emerytury (**decyzja k. 56/akta ZUS**).

Powyższy stan faktyczny Sąd ustalił na podstawie materiału dowodowego zgromadzonego w sprawie i w postępowaniu przed organem rentowym.

Ustalenia dotyczące charakteru pracy J. L. w Wytwórni (...) w R. od 12.05.1977 – 05.08.1992 oraz w Zakładzie (...) w R. od 05.06.1997 – 31.12.1998 Sąd oparł na potwierdzonych za zgodność z oryginałem dokumentach osobowych znajdujących się w aktach ZUS, zawierających: umowy o pracę, angaż, karty wynagrodzeń. Sąd uwzględnił także uzupełniająco wyjaśnienia wnioskodawczyni złożone na rozprawie.

W świetle materiału dowodowego, w ocenie Sądu nie budzi żadnych wątpliwości, że praca J. L. po ukończeniu przyuczenia do zawodu suwnicowej i zatrudnieniu w charakterze suwnicowej, tj. od dnia 16.11.1977r., nosiła znamiona wykonywanej w szczególnych warunkach zatrudnienia, stale, w pełnym wymiarze czasu pracy, z wyłączeniem okresu zasiłkowego, pozostającego bez wpływu na wymiar stażu szczególnego.

Sąd Okręgowy zważył:

Odwołanie jest w pełni zasadne.

W myśl art. 184 ust. 1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz. U. z 2009, Nr 153, poz. 1227 ze zm.), ubezpieczonym urodzonym po dniu 31 grudnia 1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32, 33, 39 i 40, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy osiągnęli:

- 1) okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat - dla kobiet i 65 lat - dla mężczyzn oraz
- 2) okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27.

Emerytura, o której mowa w ust. 1, przysługuje pod warunkiem nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa (ust. 2).

Prawo do emerytury z uwagi na pracę w szczególnych warunkach regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 ze zm.).

Zgodnie z jego §3 i §4 pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach wymienione w wykazie A, nabywa prawo do emerytury jeżeli łącznie spełnia warunki: kobieta jeżeli osiągnęła wiek 55 lat, ma wymagany „okres zatrudnienia” 20 lat, w tym przepracowała co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Dla celów ustalania uprawnień, o których mowa w ust. 1, za pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach uważa się pracowników zatrudnionych przy pracach o znacznej szkodliwości dla zdrowia oraz o znacznym stopniu uciążliwości lub wymagających wysokiej sprawności psychofizycznej ze względu na bezpieczeństwo własne lub otoczenia (art. 32 ust. 2).

Zgodnie z §2 ust. 1 cyt. rozporządzenia konieczne jest, by praca taka wykonywała była stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku. Ustęp 2 cyt. paragrafu stanowi, że okresy pracy o których mowa w ust. 1 stwierdza zakład pracy, na podstawie posiadanej dokumentacji, w świadectwie wykonywania prac w szczególnych warunkach, wystawionym według wzoru stanowiącego załącznik do przepisów wydanych na podstawie §1 ust. 2 rozporządzenia, lub świadectwie pracy.

W świetle w/w przepisów należy stwierdzić, że praca w szczególnych warunkach to praca wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy w warunkach pozwalających na uznanie jej za jeden z rodzajów pracy wymienionych w wykazie stanowiącym załącznik do rozporządzenia z dnia 7.02.1983r. (por. wyrok SN z dnia 1.06.2010r., II UK 21/10).

Zgodnie z wykazem A załącznika do rozporządzenia RM z dnia 7.02.1983r., w dziale III pod poz. 86 wymienia się prace związane z obsługą suwnic.

W ocenie Sądu postępowanie dowodowe przeprowadzone w sprawie wykazało ponad wszelką wątpliwość, że odwołująca po odbyciu przyuczenia do zawodu suwnicowej, tj. od 16.11.1977 – 5.08.1992 oraz od 5.06.1997 – 31.12.1988, wykonywała pracę w szczególnych warunkach w rozumieniu wymienionych przepisów, z wyłączeniem okresu zasiłkowego, pozostającego bez wpływu na wymiar stażu szczególnego..

W ocenie Sądu J. L. spełniła kwestionowany warunek 15 letniego zatrudnienia w szczególnych warunkach, co wobec pozostałych niespornych przesłanek sprawia, że nabyła prawo do emerytury w obniżonym wieku, tj. od osiągnięcia 60 lat.

Z tych względów, Sąd Okręgowy na podstawie art. 477¹⁴§2 kpc orzekł jak w sentencji.