

Sygn. akt IV U 459/21

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 19 października 2021 roku

Sąd Okręgowy w Sieradzu IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący: sędzia Sławomir Górny

Protokolant: st. sekr. sąd. Beata Krysiak

po rozpoznaniu na rozprawie w dniu 19 października 2021 roku w Sieradzu

odwołania A. K.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

z dnia 6 lipca 2021 r. Nr (...)

w sprawie A. K.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

o emeryturę

zmienia zaskarżoną decyzję i przyznaje A. K. prawo do emerytury górniczej od 29 maja 2021 roku.

Sygn. akt: IV U 459/21

UZASADNIENIE

Decyzją z 6.07.2021r., ZUS Oddział w Z., odmówił A. K. prawa do emerytury górniczej z uwagi na nieudowodnienie co najmniej 25 – letniego okresu pracy górniczej. Do dnia 27.04.2021r., ZUS uwzględnił wnioskodawcy 23 lata, 9 miesięcy i 29 dni pracy górniczej, w tym 23 lata, 9 miesięcy i 29 dni pracy górniczej wymienionej w art. 50c ust.1. Do pracy górniczej w wymiarze nie zaliczono okresu od 1.05.1995 – 30.05.1996, ponieważ w świadectwie wykonywania pracy górniczej z 27.04.2021r. figuruje stanowisko Dozorca w oddziale związanym z utrzymaniem ruchu, natomiast z przedłożonych angaży wynika stanowisko Dozorca urządzeń i robót, które nie figuruje w Zarządzeniu nr 9 MP i H z 23.12.1994r., Zał. Nr 3, Litera D pkt 2.

W odwołaniu od powyższej decyzji, wnioskodawca wnosił o zaliczenie spornego okresu zatrudnienia jako pracy górniczej oraz dodatkowo pracy, którą świadczy do chwili obecnej jako sztygar zmianowy oddziału związanego z utrzymaniem ruchu i przyznanie prawa do emerytury od 29.05.2021r.

W odpowiedzi organ rentowy podtrzymał stanowisko wyrażone w zaskarżonej decyzji, wnosząc o oddalenie odwołania.

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny:

A. K., urodził się (...)

W okresie od 1.05.1995 – 30.05.1996, A. K. był zatrudniony w Kopalni (...) w R. w oddziale mechanicznym Pola B., jako dozorca zatrudniony w oddziale wydobywczym, związanym z utrzymaniem ruchu. Odwołujący posiadał uprawnienia niższego dozoru i świadczył pracę na terenie odkrywki we wkopie. Praca była świadczona na koparkach węglowych wielonaczyniowych głównych K36, K37, K38, które zbierały nadkład i węgiel, były także dwie koparki łańcuchowe i urządzenia towarzyszące. To był oddział utrzymania ruchu mechanicznego odkrywki B. bezpośrednio przy maszynach. Praca polegała na nadzorowaniu brygad mechaników, skarowników, które zajmowały się bieżącym utrzymaniem ruchu, usuwaniem awarii oraz remontami planowanymi. Te maszyny były bezpośrednio przy urobku we wkopie. Odwołujący fizycznie pracował z podległą brygadą i zjeżdżał razem z brygadą. Do obowiązków wnioskodawcy należało zabezpieczenie napędów, dokonanie odpowiednich wpisów w książce ruchu maszyny, nadzór nad przestrzeganiem przepisów bhp, egzekwowanie pleceń i wykonanie prac, koordynacja tych prac, zapewnienie odpowiednich warunków pracy poprzez doprowadzenie dźwigów, podnośników koszowych, sprzętu pomocniczego potrzebnego do wykonania zadań. To było utrzymanie ruchu mechanicznego.

Od 1.06.1996r. do nadal, odwołujący jest zatrudniony jako sztygar zmianowy oddziału związanego z utrzymaniem ruchu pola B. i S., bo są obsługiwane dwie odkrywki (**zeznania wnioskodawcy - na nagraniu CD: 00:06:13 – 00:15:54 k. 38/akta sprawy; akta osobowe**).

W dniu 6.05.2021r., A. K. złożył w ZUS wniosek o emeryturę górniczą (**wniosek z załącznikami/akta ZUS**).

Decyzją z Decyzją z 6.07.2021r., ZUS Oddział w Z., odmówił A. K. prawa do emerytury górniczej z uwagi na nieudowodnienie co najmniej 25 – letniego okresu pracy górniczej. Do dnia 27.04.2021r., ZUS uwzględnił wnioskodawcy 23 lata, 9 miesięcy i 29 dni pracy górniczej, w tym 23 lata, 9 miesięcy i 29 dni pracy górniczej wymienionej w art. 50c ust. 1. Do pracy górniczej w wymiarze nie zaliczono okresu od 1.05.1995 – 30.05.1996, ponieważ w świadectwie wykonywania pracy górniczej z 27.04.2021r. figuruje stanowisko Dozorca w oddziale związanym z utrzymaniem ruchu, natomiast z przedłożonych angaży wynika stanowisko Dozorca urządzeń i robót, które nie figuruje w Zarządzeniu nr 9 MP i H z 23.12.1994r., Zał. Nr 3, Litera D pkt 2 (**decyzja k. 33/akta ZUS**).

Sąd Okręgowy ustalił powyższy stan faktyczny na podstawie materiału dowodowego zgromadzonego w sprawie i w postępowaniu przed organem rentowym. Ustalenia dotyczące charakterystyki pracy wnioskodawcy w spornym okresie w (...) B. oraz po złożeniu wniosku o emeryturę 6.05.2021r., Sąd oparł na zeznaniach wnioskodawcy, którym dał wiarę. W poczet materiału dowodowego, Sąd przyjął także akta osobowe wnioskodawcy. W ocenie Sądu w świetle materiału dowodowego, A. K. spełnił sporną przesłankę co najmniej 25 – letniego okresu pracy górniczej. W okresie zatrudnienia od 1.05.1995 – 30.05.1996, A. K. wykonywał prace górniczą jako dozorca zatrudniony w oddziale wydobywczym, związanym z utrzymaniem ruchu. Wnioskodawca świadczył pracę na terenie odkrywki we wkopie. Zaliczając ten okres zatrudnienia, który wynosi 1 rok i 30 dni oraz uwzględniony przez ZUS w wymiarze 23 lat, 9 m-cy i 29 dni, to nie daje to łącznie 25 lat. Jednakże zdaniem uprawnione jest uzupełnienie stażu pracy górniczej o brakujący okres 1 miesiąca i 1 dnia, bowiem odwołujący do nadal wykonuje pracę górniczą na stanowisku sztygara zmianowego oddziału związanego z utrzymaniem ruchu.

Sąd Okręgowy zważył:

Odwołanie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z treścią art. 50a ust. 1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z FUS (Dz. U. z 2013r., poz. 1440 ze zm.), górnicza emerytura przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- ukończył 55 lat życia,
- ma okres pracy górniczej wynoszący łącznie z okresami pracy równorzędnej co najmniej 25 lat dla mężczyzn, w tym co najmniej 10 lat pracy górniczej określonej w art. 50c ust.1,

- nie przystąpił do otwartego funduszu emerytalnego albo złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Zgodnie z ust. 2 cyt. art. 50a, wiek emerytalny wymagany od pracowników: mężczyzn mających co najmniej 25 lat pracy górniczej i równorzędnej, w tym co najmniej 15 lat pracy górniczej, o której mowa w art. 50c ust. 1, wynosi 50 lat.

W myśl art. 50c ust. 1 pkt 4 ustawy, za pracę górniczą uważa się zatrudnienie na odkrywce w kopalniach siarki i węgla brunatnego przy ręcznym lub zmechanizowanym urabianiu, ładowaniu oraz przewozie nadkładu i złoża, przy pomiarach w zakresie miernictwa górniczego oraz przy bieżącej konserwacji agregatów i urządzeń wydobywczych, a także w kopalniach otworowych siarki oraz w przedsiębiorstwach i innych podmiotach wykonujących roboty górnicze dla kopalń siarki i węgla brunatnego, na stanowiskach określonych w drodze rozporządzenia przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki i ministrem właściwym do spraw Skarbu Państwa.

W utrwalonym orzecznictwie przyjmuje się, iż decydujące znaczenie przy uznaniu pracy za pracę górniczą mają obowiązki faktyczne wykonywane przez pracownika, a nie treść umowy o pracę i wskazany w niej charakter stanowiska (por. wyrok SN z 25.03.1998r., IIUKN 570/97, wyrok SN z 22.03.2010r., II UKN 263/00).

Zgodnie z Załącznikiem nr 3 lit. D Zarządzenia nr 9 Ministra Przemysłu i Handlu z 23.12.1994r. w sprawie określenia stanowisk kierownictwa ruchu i dozoru pod ziemią, w kopalniach siarki i kopalniach węgla brunatnego, na których zatrudnienie uważa się za pracę górniczą (Dz. Urz. MG.1995.1.4), w pkt 2 wymienia się stanowisko dozorczy odpowiedniej specjalności zatrudnionego w oddziale wydobywczym, w oddziale związanym z utrzymaniem ruchu, remontowym, wulkanizacji taśm przenośnikowych lub rekultywacji górniczej.

Postępowanie dowodowe wykazało, że w okresie zatrudnienia w (...) B. w okresie od 1.05.1995 – 30.05.1996 oraz do nadal, wnioskodawca wykonuje pracę górniczą o której mowa w cyt. przepisach. W związku z tym, doliczając ten okres do uwzględnionego przez ZUS w wymiarze 23 lata, 9 miesięcy i 29 dni i uzupełniając brakujący staż o 1 miesiąc i 1 dzień, wnioskodawca wykazał warunek 25 letniego okresu pracy górniczej, w tym 15 lat pracy górniczej wymienionej w art. 50c ust. 1 pkt. 4 ustawy emerytalno – rentowej.

Z przytoczonych wyżej powodów, Sąd Okręgowy na podstawie art. 477¹⁴§2 k.p.c., zmienił zaskarżoną decyzję i przyznał A. K. prawo do emerytury górniczej od 29.05.2021r.